CODICE DI CONDOTTA

TUTTI GLI INTERESSATI

AGRIAL

Cultiver nos racines, s'ouvrir au monde

INDICE

Introduzione ____ 5

La parola alla direzione ____ 6

L'impegno dei dirigenti ____ 7

I nostri valori fondamentali
e i nostri principi etici ____ 8

La nostra governance etica e la compliance ____ 24

L'allerta etica in Agrial, parliamone ____ 26

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO...



10 ... nei confronti delle donne e degli uomini



14 ... negli affari



22 ... nei confronti della Terra e degli esseri viventi



INTRODUZIONE

La creazione di Agrial è il risultato di più di un **secolo di storia delle cooperative agricole in Francia.** La straordinaria crescita della produzione agricola, unita alla diminuzione del numero di agricoltori hanno portato questi ultimi a **organizzarsi in cooperative per mettere in comune i propri sforzi.**

Nel contesto della globalizzazione degli scambi la sostenibilità del nostro modello si basa sul **controllo dell'origine dei nostri prodotti, sulla diversità delle nostre filiere agricole, sull'eccellenza delle nostre competenze** e la **capacità di innovazione** delle donne e degli uomini che fanno parte di Agrial. Intendiamo così contribuire a raccogliere le sfide dell' **aumento della domanda alimentare** sempre nel rispetto delle esigenze dei consumatori e delle parti interessate riguardo alla **qualità e alle condizioni sociali e ambientali** di produzione dei nostri prodotti.

A CHI SI RIVOLGE QUESTO CODICE?

Questo Codice, consultabile da parte di tutti, è il documento di riferimento destinato ai nostri **collaboratori, soci e partner.** Esso si applica a tutte le filiali di Agrial nel mondo. É uno strumento di riferimento volto a consentire a ciascuno di agire con **integrità** nello svolgimento delle sue attività con Agrial. Accompagna i nostri collaboratori nell'applicazione dei nostri valori e delle decisioni etiche nell'esercizio delle proprie funzioni.

CHE COSA CI ASPETTIAMO DAI NOSTRI COLLABORATORI E PARTNER

In sintonia con i valori e i principi di condotta di Agrial citati in questo Codice, chiediamo a tutti i collaboratori e partner d'affari di Agrial, **di tenere un comportamento esemplare, integro e rispettoso delle leggi e dei regolamenti.**

Il Codice ricorda ai nostri collaboratori i **comportamenti da tenere** nello svolgimento delle nostre attività e raggruppa un insieme di aspettative comuni riguardo alla nostra condotta, associate all'elemento chiave che è **il rispetto delle leggi e dei regolamenti** applicabili in tutti i territori in cui svolgiamo le nostre attività. Tuttavia, in caso di differenze tra la legge e il nostro Codice, **si applicherà sempre la regola più severa.** Le infrazioni alle disposizioni di legge, alle regolamentazioni o a quanto enunciato nel Codice di condotta di Agrial sono passibili di **sanzioni disciplinari** come previsto in ciascun regolamento interno delle aziende del Gruppo.

In particolare ci attendiamo dai nostri dirigenti:

- Che garantiscano il rispetto dei principi di questo Codice e che ne comunichino regolarmente il contenuto ai rispettivi team.
- Che si impegnino a costruire un clima favorevole così da consentire ai loro team di esprimersi liberamente per condividere le loro preoccupazioni.
- Che riferiscano alle persone competenti qualsiasi situazione conflittuale di cui venissero a conoscenza.

LA PAROLA ALLA DIREZIONE

« In quanto anello di congiunzione tra agricoltori, consumatori e società civile, Agrial sostiene un'agricoltura nutriente e sostenibile, innovativa e affidabile per soddisfare i suoi clienti e i suoi 12000 agricoltori-soci. Con i nostri 22000 collaboratori essi rendono possibile il successo del nostro gruppo cooperativo. **Inseriti in una dinamica di crescita consideriamo la nostra reputazione di integrità, professionalità e lealtà** un vantaggio prezioso, garanzia di fiducia presso tutte le nostre parti interessate.

Per questo motivo ai nostri valori fondamentali si aggiungono **i principi di comportamento** contenuti nel presente Codice. Applichiamo rigorosamente le leggi vigenti in ciascun paese in cui svolgiamo la nostra attività e ci facciamo carico di adeguarci ai principi sanciti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dal Patto Mondiale delle Nazioni Unite. Tutti questi principi devono guidare le nostre riflessioni e le nostre azioni nell'attività quotidiana. Noi tutti, collaboratori, soci e fornitori dobbiamo rispettarli con il massimo rigore nella convinzione che **l'etica sia il fondamento della nostra reputazione.**

Il presente Codice di condotta è un quadro di riferimento, un insieme di direttive a cui ciascuno di noi può fare riferimento per **prendere la decisione giusta.** Fornisce le informazioni necessarie per **agire con integrità** e nel **rispetto delle leggi e dei regolamenti** che si applicano alle nostre attività.

Contiamo su di voi, collaboratori, soci, partner perché siate **ambasciatori dei nostri valori** e dei principi di questo Codice. Raramente i problemi di carattere etico sono semplici, non teneteveli per voi, **parlatene e chiedete consiglio. »**



L'IMPEGNO DEI DIRIGENTI

A livello individuale e collettivo ci impegniamo a sostenere e a **trasmettere i valori del Codice di condotta** nella nostra attività quotidiana. Per noi è essenziale fungere da **portatori di** questi principi in modo da **consolidare lo sviluppo di Agrial** mantenendo la **fiducia in noi** di tutte le parti interessate.

I valori presentati in questo codice devono essere **condivisi da tutti noi,** collaboratori, soci e partner di Agrial. Devono essere tenuti in considerazione in ogni nostra decisione. Più di ogni altro suggerimento vi invitiamo a renderci partecipi delle vostre **domande, incomprensioni o dubbi** sulla condotta da tenere in una situazione delicata.

Insieme sosteniamo e facciamo vivere i valori di Agrial.



Ludovic SPIERS
Direttore generale
di Agrial



Nicolas LAIGLE
Direttore
del settore Agricolo



Gilles RABOUILLE
Direttore
del settore Latte



Jean-Marc FAUJOUR
Direttore
del settore Legumi
e Frutta Fresca



Stéphane POYAC
Direttore
del settore Carni



Marc ROUBAUD
Direttore
del settore Bevande



Yves JACOBS
Direttore finanziario
e di gestione



Sarah DEYSINE
Direttrice del progetto
cooperativo, della RSI
e della comunicazione



Thomas GUERTON
Direttore delle risorse
umane



I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI
e i nostri principi etici

Agrial è costruita sull'idea forte secondo cui il **modello cooperativo** è in grado di rispondere in modo efficace **alle sfide economiche, sociali e ambientali** attuali e future. Rappresentiamo un modello **solidale ed efficiente,** che garantisce la convergenza dei bisogni dei cittadini-consumatori con le aspirazioni responsabili dei soci-agricoltori. Questo modello ci consente di unire le energie dei nostri soci e dei collaboratori che contribuiscono, ciascuno, ai risultati della nostra azienda e alla vitalità dei territori. Fedele alla propria storia e alla propria cultura, Agrial sostiene quattro valori forti:



SOSTENIBILITÀ

- Sviluppiamo il nostro modello in una prospettiva di lungo periodo preservando la nostra identità cooperativa, rispettosa degli Uomini e della Terra. **Come azienda multi-specialistica anticipiamo le evoluzioni del nostro ambiente** e le aspettative dei consumatori in modo da garantire la durata e la sostenibilità delle nostre attività.



PROSSIMITÀ

- La nostra presenza quotidiana dal seme al piatto ci consente di coltivare un rapporto di prossimità con tutte le parti interessate: **agricoltori-soci, dipendenti, clienti, consumatori e partner**. Le nostre attività contribuiscono al dinamismo dei territori in cui operiamo partecipando al loro sviluppo e alla loro attrattività in Francia come anche all'estero.



SOLIDARIETÀ

- **Abbiamo costruito un modello di cooperazione con al centro della nostra attività la solidarietà tra soci,** profondamente convinti che l'unione fa la forza. Di fronte alle sfide di un mondo in continua evoluzione il nostro modello multi-specialistico rappresenta quindi un'autentica garanzia di resilienza e di stabilità.



AUDACIA

- Il nostro successo è frutto della nostra capacità di innovare e di intraprendere con umiltà, curiosità e ambizione. Soci, dipendenti e partner, **insieme coltiviamo la voglia di progredire e di cogliere le opportunità di un mondo in continuo movimento.**

IN CONFORMITÀ AI SUOI VALORI E IMPEGNI RESPONSABILI AGRIAL ADERISCE AI PRINCIPI DEL PATTO MONDIALE DELLE NAZIONI UNITE

DIRITTI UMANI

01 Promuovere e rispettare la tutela del diritto internazionale relativo ai diritti umani.

02 Vigilare per evitare di rendersi complici di violazioni dei diritti umani.

NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO

03 Rispettare la libertà di associazione e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

04 Contribuire a eliminare tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio.

05 Contribuire all'effettiva abolizione del lavoro minorile.

06 Contribuire all'eliminazione di qualsiasi discriminazione in materia di occupazione e di professione.

AMBIENTE

07 Adottare un approccio precauzionale ai problemi riguardanti l'ambiente.

08 Prendere iniziative che tendono a favorire una maggiore responsabilità ambientale.

09 Favorire la messa a punto e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

10 Agire contro la corruzione in tutte le sue forme, compresa l'estorsione di fondi e le tangenti.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI RIGUARDI

delle donne e degli uomini

Dall'agricoltore al consumatore, **donne e uomini sono impegnati a tutti i livelli nella nostra catena del valore per far prosperare le nostre attività.** Siamo costantemente attenti al rispetto e alla promozione dei diritti umani fondamentali come sono sanciti dalle Dichiarazioni dei Diritti Umani e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

I NOSTRI SOCI



I nostri soci sono l'essenza e la forza della nostra Cooperativa. Fedele a propri valori cooperativi Agrial ha impostato una governance adeguata che consente di garantire:

- L'equilibrio tra la rappresentanza dei territori e la rappresentanza delle filiere e delle produzioni.
- La partecipazione attiva dei soci nelle varie regioni e produzioni.
- Il ricambio generazionale tra i soci e nell'ambito della governance di Agrial.
- Una chiara suddivisione dei poteri tra eletti e dirigenti.
- La condivisione da parte dei rappresentanti eletti e degli amministratori di Agrial dei valori della Cooperativa e dei principi di integrità, indipendenza, onestà, lealtà, riservatezza ed esemplarità, come definiti nella sua Carta della governance.

Ci impegniamo a fare tutto il possibile per dare seguito ai valori del nostro modello cooperativo **mettendo l'uomo al centro dei nostri pensieri** e agendo **nell'interesse di tutta la nostra comunità.**

Infine ci preoccupiamo di accompagnare i nostri soci verso un' **agricoltura sostenibile e produttiva.**

CHE COSA DEVE FARE IL SOCIO

- ✓ Rispettare i regolamenti della Cooperativa.
- ✓ Rispettare le norme di sicurezza nei siti di Agrial.
- ✓ Rispettare i principi del presente Codice nello svolgimento delle sue attività con la Cooperativa.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✗ Ignorare le norme sanitarie e di sicurezza sul lavoro.
- ✗ Ignorare il regolamento interno dell'azienda e i principi citati nel presente Codice.
- ✗ Tenere un comportamento discriminatorio per motivi legati al genere, alla disabilità, all'aspetto fisico, all'orientamento sessuale, all'età, alle opinioni politiche o filosofiche, all'etnia, alle origini sociali, culturali o nazionali, all'attività sindacale e alle convinzioni religiose.
- ✗ Offendere l'integrità morale o fisica di una persona.
- ✗ Ignorare i regolamenti e gli obblighi legati alla propria funzione.
- ✗ Fondare qualsiasi decisione di selezione o di promozione su criteri non oggettivi e non professionali.

I NOSTRI COLLABORATORI

Crediamo nella **motivazione, nella competenza, nello spirito di innovazione** e nel **senso di responsabilità** dei nostri collaboratori.

Ci impegniamo a fornire **un ambiente di lavoro sicuro e sano** a tutti i nostri collaboratori, garantendone l' **integrità fisica. Il rispetto delle norme sanitarie e di sicurezza** è responsabilità di ognuno.

Garantiamo i **principi di rispetto e di equità** nei rapporti sul lavoro e nel nostro processo di selezione e di formazione. La varietà dei nostri territori e delle nostre competenze è un punto di forza per l'azienda. **Noi incoraggiamo questa diversità** e non tolleriamo alcuna forma di violenza, denigrazione o discriminazione.

Condanniamo senza riserve qualsiasi forma di molestia, di lavoro forzato, obbligatorio o illecito.

Intendiamo analogamente **rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata** dei nostri collaboratori e fornire loro una retribuzione e un numero di ore di lavoro equi.

Incoraggiamo il dialogo e rispettiamo il diritto alla libertà di associazione.

Tutti i nostri collaboratori si impegnano a condividere i nostri valori e ad applicare e far applicare tutti i nostri principi enunciati nel presente Codice di condotta nelle loro attività quotidiane, personalmente e a livello collettivo.

I NOSTRI CONSUMATORI

Ci impegniamo a garantire la **soddisfazione dei nostri consumatori** e in particolare la sicurezza alimentare e la qualità di tutti i nostri prodotti e servizi. Ne garantiamo **l'origine e la qualità** mediante il rispetto di standard elevati, di etichette e certificazioni dei nostri siti, delle nostre procedure, delle filiere e/o dei prodotti.

Uno dei punti di forza di Agrial è la diversità dei suoi territori e la sua competenza che le consentono di **rinnovare continuamente** le gamme dei prodotti proposti ai consumatori e di **promuovere alimenti sani e gustosi.**

Ci impegniamo a favore di **una pubblicità sincera, di etichette chiare e di una tracciabilità trasparente** dei nostri prodotti.

I NOSTRI CLIENTI

Desideriamo intrattenere con i nostri clienti rapporti basati su principi di **equità, onestà, fiducia e dialogo.** Riteniamo che si tratti di principi chiave nella costruzione di rapporti duraturi, basati su condizioni commerciali chiare e rispettose dei relativi legittimi interessi.

Inoltre invitiamo i nostri clienti **ad adottare principi etici equivalenti** a quelli presentati in questo documento.



I NOSTRI FORNITORI, TERZISTI E PARTNER

La nostra politica di acquisti deve essere **imparziale e trasparente,** basata appunto su criteri etici di selezione dei nostri fornitori. Infatti i nostri fornitori ci accompagnano nel nostro sviluppo quotidiano, pertanto è essenziale selezionarli secondo principi **di imparzialità, equità e qualità.**

Dai nostri fornitori ci aspettiamo la capacità di affiancarci nei **nostri progetti più innovativi** sempre nel rispetto dei nostri principi etici. Agrial fonda il suo successo sulla **qualità dei suoi prodotti** e sulla **soddisfazione dei suoi clienti**. Di fatto la scelta dei fornitori con i quali lavoriamo è essenziale per proteggere la reputazione del nostro gruppo cooperativo.

Pertanto Agrial si impegna a fare in modo che **tutti i suoi fornitori siano a conoscenza del suo Codice di condotta** e applichino standard equivalenti, nel rispetto dei principi definiti nella sua Carta degli acquisti responsabili, in particolare dei diritti umani sanciti dalle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

LE COMUNITÀ

Il rispetto e il dialogo guidano costantemente i nostri rapporti e il nostro agire nei confronti delle parti interessate.

Data la sua presenza internazionale Agrial si impegna a rispettare le differenti **leggi e normative nazionali**. Così come rispettiamo le consuetudini e le culture locali, nonché l'ambiente e le risorse naturali dei paesi in cui operiamo.

Rispettiamo le **comunità locali,** nella loro diversità e identità. Il nostro forte coinvolgimento nei territori agricoli ci porta a collaborare strettamente con le associazioni e le organizzazioni locali. Pertanto ci asteniamo dal finanziare partiti politici od organizzazioni che li sostengono.

Mettiamo a disposizione con la massima sincerità **le nostre competenze per il bene della collettività.**



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO negli affari

Agrial si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia **di lotta alla corruzione, di concorrenza e di etica negli affari.** Dai nostri collaboratori e partner ci aspettiamo il rispetto del quadro normativo e dei seguenti principi.

RISPETTO DEL DIRITTO IN MATERIA DI CONCORRENZA

La nostra politica e la nostra responsabilità comune consistono nell'adeguarci alle leggi internazionali, europee e nazionali in materia di concorrenza. Infatti noi vietiamo qualsiasi pratica di intesa, sui prezzi, sulla distribuzione dei mercati e dei clienti, qualsiasi pratica di collusione in materia di gare d'appalto e in generale qualsiasi altro accordo illecito avente per oggetto impedire, ostacolare o distorcere la concorrenza su un mercato. Analogamente è vietato lo scambio di informazioni sensibili sulla nostra azienda con i nostri concorrenti.

Il diritto in materia di concorrenza vieta in particolare:

- gli accordi tra concorrenti, formali o informali, allo scopo di ostacolare la concorrenza a scapito del consumatore, come le intese sui prezzi e gli accordi di condivisione della clientela, del territorio o dei mercati;
- gli accordi formali o informali finalizzati a imporre a un cliente un prezzo di rivendita di un prodotto;
- tutte le pratiche di abuso di posizione dominante su un mercato.

DOMANDA

Un concorrente mi propone di mettercI d'accordo sulla spartizione di determinati mercati, che cosa devofare?

La risposta di Agrial:
Rifiutare e interrompere la discussione. Se si tratta di una riunione o di un incontro ufficiale informare l'interlocutore che desiderate che questa interruzione sia registrata nel verbale della riunione per non associare Agrial a una situazione di intesa.

DOMANDA

Un ex collega e amico mi propone di fornirmi informazioni importanti sulla futura gara d'appalto che sarà lanciata dalla sua azienda. Questa informazione potrebbe favorire notevolmente Agrial, che cosa devofare?

La risposta di Agrial:
Anche se può sembrare un vantaggio importante per Agrial, è indispensabile rifiutare quella informazione nel rispetto dei nostri principi etici. É vietato ottenere informazioni strategiche in modo illecito o sleale. Questa azione potrebbe essere sanzionata ai sensi della legislazione applicabile ai rapporti con i nostri concorrenti.

COME SI DEVE COMPORTARE IL COLLABORATORE

- ✓ Interrompere la discussione su accordi di spartizione di mercati o la discussione che può rivelare informazioni importanti, illecite e sleali riguardo a gare di appalto attuali o future.
- ✓ Esigere o redigere un verbale di tutta la discussione con la massima trasparenza.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Nessun collaboratore, né chiunque agisca per conto di Agrial, deve offrire, autorizzare o proporre versamenti in denaro o altro tipo di vantaggio a chiunque nel settore pubblico o privato, per ottenere da queste persone che agiscano o si astengano dal compiere un atto di loro competenza o che è facilitato dalla loro attività o funzione, o per trarne un vantaggio commerciale sleale.

Le tangenti* o altri pagamenti a scopo di facilitazione**, di qualsiasi forma, non possono essere in alcun caso ricevuti né effettuati, direttamente o indirettamente, a chiunque allo scopo di conquistare nuovi mercati, di mantenere quelli attuali o di ottenere qualsiasi altro favore. I regali aziendali, gli inviti e gli intrattenimenti offerti occasionalmente a chiunque nel settore pubblico o privato in occasione di colloqui d'affari o per mantenere buoni rapporti commerciali sono generalmente accettabili, a condizione di non essere frequenti, che il loro valore sia modesto, e che non siano vietati dalle leggi applicabili a livello locale.

I regali aziendali , gli inviti o gli intrattenimenti suscettibili di creare una sensazione di attendibilità non possono essere offerti né accettati.

* Le «tangenti» non si limitano solo a pagamenti in denaro. Possono essere oggetti di valore, compresi: spese di consulenza e commissioni pagate a parti che non forniscono alcun servizio, pagamenti in natura, compreso qualsiasi oggetto di valore o altro beneficio non in denaro, per esempio, trasporti, alloggio, intrattenimento, offerte di impiego e doni, posti di lavoro proposti a familiari di funzionari pubblici senza passare attraverso il consueto procedimento di reclutamento, sponsorizzazioni/donazioni.

** I pagamenti a scopo di facilitazione sono di modesto valore (in denaro o in natura) versati a pubblici funzionari in cambio di attività regolari che sarebbero comunque tenuti a svolgere (per esempio, per accelerare il rilascio di permessi, licenze, visti, per ottenere lettere o servizi). Non sono considerati pagamenti a scopo di facilitazione le spese amministrative conformi pagate a un'organizzazione (e non a una persona) allo scopo di accelerare un servizio, a fronte delle quali è possibile ottenere una ricevuta su richiesta.

DOMANDA

Nella cultura locale è consueto scambiare dei regali con i clienti a fine anno. Tuttavia il Codice indica che questi regali possono essere considerati inadeguati in certe situazioni. Come mi devocomportare?

La risposta di Agrial:
É necessario tener conto di vari fattori: delle consuetudini, delle leggi e dei regolamenti locali, delle politiche di Agrial e di quelle dei nostri clienti. I regali o gli inviti a uso personale e/o il cui valore potrebbe dar luogo a una sensazione di dipendenza vanno vietati. In ogni caso offrire o ricevere un dono in fase di trattativa contrattuale va vietato. Inoltre occorre essere particolarmente prudenti nell'esercizio della nostra attività con funzionari pubblici.

COME SI DEVE COMPORTARE IL COLLABORATORE

- ✓ Non offrire mai, né autorizzare o proporre un beneficio in denaro o in natura a una persona per beneficiare di un vantaggio sleale.
- ✓ Non accettare mai tangenti o pagamenti a scopo di facilitazione.
- ✓ Rifiutare regali e inviti che potrebbero creare situazioni di attendibilità, in particolare nel corso di trattative commerciali.
- ✓ In generale e in particolare in caso di dubbio sulla legittimità di un dono, fare riferimento al proprio superiore gerarchico o ai funzionari interni adeguati.



RAPPORTI CON FUNZIONARI PUBBLICI

Siamo tenuti a svolgere la nostra attività sempre in conformità alle leggi anti-corruzione francesi e applicabili nei paesi in cui siamo presenti. Queste leggi regolamentano tutte le nostre interazioni con i pubblici funzionari. **Pertanto non può essere effettuato alcun pagamento allo scopo di ottenere l'intervento favorevole di un pubblico funzionario, di un'autorità amministrativa o statale.** Regali, servizi, intrattenimenti offerti a funzionari pubblici o a dipendenti o dirigenti di tali autorità sono severamente vietati. In effetti possono essere interpretati come tentativi di influenzare le decisioni a livello statale e amministrativo allo scopo di favorire Agrial.

DOMANDA

Chi è considerato funzionario pubblico?

La risposta di Agrial:
Questa nozione è definita in senso ampio per comprendere chiunque lavori per un organismo pubblico, qualsiasi candidato di un partito e qualsiasi società appartenente a e/o gestita da un agente dello Stato. Inoltre il termine «statale» comprende tutte le amministrazioni, i livelli e le suddivisione di qualsiasi governo/Stato. Questo termine comprende in particolare:

- Qualsiasi rappresentante o agente eletto o nominato dallo Stato;
- Qualsiasi dipendente, agente ufficiale, terzista, consulente, o rappresentante di un governo o di qualsiasi amministrazione, agenzia o impresa pubblica o controllata dallo Stato;
- Qualsiasi dipendente o persona che agisce a nome di un rappresentante ufficiale, di una amministrazione o di un'impresa che svolge una funzione pubblica, quale un funzionario di vigilanza o dell'Amministrazione tributaria;
- Qualsiasi partito politico, agente, dipendente o persona che agisce per conto o a nome di un partito politico o di un candidato a una carica pubblica.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✕ Proporre (direttamente o indirettamente) pagamenti illeciti o tangenti, per qualunque motivo.
- ✕ Ricorrere a terzi per proporre o accettare tangenti o pagamenti a scopo di facilitazione.

DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONI E CONTRIBUTI POLITICI

Donazioni e sponsorizzazioni sono doni a scopo di beneficenza o per sostenere una determinata causa. Può trattarsi di derrate alimentari, denaro, servizi, oggetti nuovi o usati, o ancora di aiuti umanitari o di emergenza, di sostegno allo sviluppo e di assistenza medica. Nel caso della sponsorizzazione il sostegno dell'azienda viene fornito per lo più in cambio di varie forme di visibilità.

Per coerenza con i propri impegni di responsabilità, Agrial intende sostenere lo sviluppo delle popolazioni e delle comunità, nonché preservare l'ambiente, ma si impegna a fare in modo che queste attività di donazione e di sponsorizzazione si realizzino nell' **assoluto rispetto delle leggi anti-corruzione applicabili.**

Allo scopo di garantire l'imparzialità della vita politica, Agrial e le sue filiali non versano fondi né forniscono servizi ai partiti politici, ai titolari di cariche pubbliche o ai candidati a tali cariche, benché il carattere lecito di tali contributi sarebbe riconosciuto in virtù delle leggi del paese in cui tali versamenti potrebbero essere effettuati.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✕ Offrire, promettere o dare del denaro o altro oggetto di valore (regali, inviti…) a enti di beneficenza o simili allo scopo di ottenere qualsiasi beneficio per Agrial da parte di un rappresentante dell'autorità pubblica o di un partito politico o di un sindacato.
- ✕ Servirsi di donazioni fatte ad associazioni benefiche per dissimulare atti di corruzione.
- ✕ Servirsi di donazioni a popolazioni locali per coprire contributi politici.

RAPPRESENTANZA DI INTERESSI

La reputazione di integrità di Agrial si basa sul rispetto della legge, dei regolamenti e degli altri obblighi in vigore, indipendentemente dal paese in cui è situata l'azienda. Agrial si impegna a rispettare tali obblighi nelle attività di influenza che potrebbero essere svolte direttamente o tramite organi di rappresentanza.

Sono da condannare tutte le offerte di vantaggi o di contropartita a una persona avente un ruolo decisionale o mirati a influenzare le decisioni nell'ambito di attività di rappresentanza e di lobbying.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✕ Agire in contrasto con le leggi e i regolamenti locali in materia di lotta contro la corruzione nell'ambito delle sue attività di rappresentanza di interesse.
- ✕ Agire in contrasto con i principi e i valori del Codice di condotta di Agrial negli scambi con le parti interessate e in tutte le sue attività.
- ✕ Avvalersi della sua partecipazione ad attività pubbliche e/o politiche nell'ambito della sua attività privata per influenzare una decisione dei poteri pubblici a favore di Agrial.

DOMANDA

Checosa è l'attività di lobbying e la rappresentanza di interessi?

La risposta di Agrial:
Il concetto è inteso in senso ampio per comprendere tutte le azioni di influenza che possono essere svolte direttamente o indirettamente da Agrial o tramite un gruppo, un sindacato o altro organo di rappresentanza, allo scopo di difendere i nostri interessi nei riguardi delle istituzioni pubbliche al momento di prendere decisioni suscettibili di ripercussioni sulle nostre attività.

FRODE E RICICLAGGIO DI DENARO

Agrial è fortemente impegnata nella **lotta contro la frode della normativa** sotto forma di traffico di documenti falsi, riciclaggio di capitali o finanziamento del terrorismo.

Rifiutiamo ogni tentativo di utilizzare le nostre attività per rendere leciti fondi di origine illecita e selezioniamo i nostri partner commerciali in base a criteri di integrità e di legalità. Per lottare contro la frode e il riciclaggio di denaro abbiamo il dovere di instaurare rapporti di fiducia con i nostri partner ed essere particolarmente vigili nei nostri rapporti e nelle transazioni con essi.

Ogni tentativo di frode delle normative applicabili alle nostre attività agricole o agroalimentari sarà condannato. Rifiutiamo qualsiasi tentativo di utilizzare le nostre attività per rendere legali dei falsi (certificati, prodotti, autorizzazioni, ecc.).

Lo spirito di questa lotta si traduce nella conoscenza delle parti interessate, nel controllo dei nostri impegni finanziari e del nostro processo di segnalazione.

DOMANDA

Un nostro cliente ci ha chiesto se poteva eccezionalmente pagare in contanti, possiamoaccettare questa richiesta o dobbiamorespingerla a rischio di perdere quel contratto?

La risposta di Agrial:
É fondamentale rispettare la normativa in vigore in materia di pagamento in contanti. Prima di qualsiasi decisione è utile verificare il limite autorizzato da Agrial per l'accettazione di un pagamento in contanti e analizzare il carattere insolito di tale richiesta.
Prestare sempre attenzione a questo tipo di situazioni, informare i superiori prima di accettare questo tipo di pagamento e prendere tutti i possibili provvedimenti per garantire la legittimità di una tale transazione.

COME SI DEVE COMPORTARE IL COLLABORATORE

- ✓ Rispettare le regole pubbliche e dell'azienda in materia di pagamento in contanti e informare i propri superiori prima di accettare questo tipo di pagamento.
- ✓ Prestare sempre attenzione al rischio di frode.
- ✓ Valutare l'integrità dei processi e dei prodotti dell'azienda o dei suoi partner in modo onesto, anche se ciò non è in favore di Agrial.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✗ Reclutare un familiare senza averne l'autorità.
- ✗ Trattare affari di Agrial con i propri familiari o mediante un'azienda a cui è associata la propria famiglia.
- ✗ Sollecitare direttamente o indirettamente un vantaggio personale che gli viene concesso in quanto dipendente del Gruppo o per la sua posizione gerarchica o dominante nei confronti di Agrial.
- ✗ Accettare un impiego o una funzione al di fuori di Agrial che può favorire gli incarichi all'interno di Agrial.
- ✗ Partecipare direttamente o tramite familiari, amici o intermediari alla società di un concorrente, di un fornitore o di un cliente, salvo accordo ufficiale dei propri superiori.
- ✗ Utilizzare per proprio uso personale senza autorizzazione, beni o risorse appartenenti alla società di cui è dipendente.

CONFLITTO DI INTERESSI

Un conflitto di interessi è una situazione in cui gli interessi di Agrial differiscono dagli interessi personali dei nostri collaboratori o dei loro familiari. I nostri collaboratori non devono trovarsi in situazioni che non consentono loro di mantenersi obiettivi e imparziali nell'esercizio delle loro funzioni.

In caso di potenziale conflitto di interessi è necessario informare i superiori ed evitare di interferire nel processo decisionale.

RISERVATEZZA

Le nostre informazioni riservate sono molto importanti e hanno carattere strategico. I nostri collaboratori e soci eletti di Agrial possono essere a conoscenza di informazioni riservate di proprietà di Agrial. Sono tenuti a garantirne la massima riservatezza salvo preventiva autorizzazione od obbligo di legge. La protezione di queste informazioni è una necessità. Qualsiasi divulgazione può compromettere la crescita e il successo del nostro gruppo cooperativo.

In ogni caso i collaboratori e i soci eletti si impegnano a utilizzare queste informazioni riservate unicamente nell'ambito legittimo dello svolgimento delle loro attività in Agrial e in conformità agli incarichi loro affidati.

COME SI DEVE COMPORTARE IL COLLABORATORE

- ✓ Non comunicare mai informazioni riservate a una persona interna o esterna all'azienda al di fuori dell'ambito di un accordo di riservatezza firmato dalle parti.
- ✓ Non divulgare mai informazioni riservate dell'azienda neppure in ambito privato.

DOMANDA

Durante una riunione una persona che non conosco si presenta come responsabile marketing di un'agenzia scelta per una campagna riguardante un nostro prodotto, ma che non ha ancora firmato alcun contratto con Agrial. Possoparlare con questa persona delle caratteristiche di quel prodotto?

La risposta di Agrial:
Fintanto che non è stato firmato un accordo di riservatezza e di non divulgazione tra le parti, né questa persona, né la sua azienda possono accedere a informazioni sensibili e riservate sui nostri prodotti.



QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✗ Chiedere a un partner informazioni personali non corrispondenti alle necessità dell'azienda.
- ✗ Recuperare informazioni personali di consumatori per riutilizzarle a scopi personali.
- ✗ Raccogliere dati personali su individui a loro insaputa.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Agrial raccoglie e utilizza i dati personali di varie persone, in particolare dei suoi collaboratori, soci, consumatori e partner, e si impegna a rispettare la normativa applicabile in materia.

Dai nostri collaboratori ci aspettiamo che mettano in atto tutti i mezzi possibili per proteggere e garantire la riservatezza dei dati a cui accedono nello svolgimento delle loro mansioni.

Un team dedicato a questi temi all'interno del Gruppo è raggiungibile al seguente indirizzo: **rgpd.groupe@agrial.com**. Il suo ruolo è sensibilizzare e formare i team, fornire consulenza ai vari settori, verificare i processi e garantire che i diritti delle persone siano rispettati.

SINCERITÀ

La sincerità e l'integrità di Agrial nello svolgimento delle proprie attività come anche in tutte le sue comunicazioni è **una garanzia preziosa di riservatezza** per tutte le nostre parti interessate e per l'immagine e la reputazione dei marchi di Agrial.

Agrial comunica con sincerità nelle sue pubblicazioni sia nei riguardi dei suoi collaboratori sia dei soci, partner e del pubblico.

Solo le persone autorizzate sono abilitate a comunicare informazioni su Agrial alle parti interessate esterne. Queste persone si impegnano a condividere informazioni veritiere nell'ambito delle loro attività quotidiane e a preservare la reputazione dell'azienda.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✕ Prendere una decisione in contrasto con gli obblighi fiscali di Agrial o di suoi settori.
- ✕ Impostare accordi finanziari e fiscali complessi con l'obiettivo principale di sottrarre l'impresa ai suoi obblighi fiscali.

RISPETTO DEGLI OBBLIGHI FISCALI

Indipendentemente dalla nostra collocazione a livello locale, **rispettiamo i nostri obblighi fiscali** dei territori in cui siamo situati. Paghiamo tutte le tasse e imposte locali e nazionali richieste. Il rispetto degli obblighi fiscali si applica a tutti i nostri settori e il regime fiscale deve sempre far parte del rispetto dei nostri valori etici.

PROTEZIONE DEI BENI E DELL'ATTIVITÀ

Agrial definisce e attua una politica di protezione del Gruppo allo scopo **di garantire la protezione dei suoi collaboratori e dei suoi beni e attività.** Parallelamente si richiede a tutti i collaboratori di rispettare i beni di Agrial nell'ambito delle loro attività.

I sistemi, i dati e le attrezzature informatiche e digitali di Agrial sono analogamente beni da proteggere. Ciascun collaboratore deve rispettare la carta e le regola di sicurezza informatica dell'azienda che indicano i principi e le buone pratiche informatiche che ogni collaboratore deve adottare nelle sue attività.

Agrial vieta ai collaboratori qualsiasi speculazione sui mercati finanziari o delle merci che possono comportare un rischio economico.

QUELLO CHE IL COLLABORATORE NON DEVE MAI FARE

- ✕ Prendere posizioni su mercati finanziari o delle merci oltre le quantità o i volumi effettivamente necessari per le attività.
- ✕ Sottoscrivere una garanzia assicurativa meno costosa della precedente ma che non offre le garanzie necessarie ai collaboratori di Agrial e ai suoi beni e attività.
- ✕ Ignorare la carta informatica di Agrial e condividere parametri di autenticazione che potrebbero mettere a rischio il patrimonio informatico e digitale dell'azienda.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI RIGUARDI DELLA

Terra e degli esseri viventi »

Perché i nostri agricoltori si adattano al clima da sempre; perché l'agricoltura è l'unico settore in grado di immagazzinare carbonio; perché le nostre attività di trasformazione e di distribuzione hanno un impatto, la lotta contro il cambiamento climatico è prioritaria per tutta le nostra Cooperativa e plasma i nostri impegni e le nostre azioni a favore dell'ambiente presentati nel nostro Piano per il Clima 2035.

IL NOSTRO PIANO PER IL CLIMA 2035

Elaborato nel 2021, il nostro piano per il clima 2035, certificato nel 2022 dalla SBTi (Science Based Target initiative) si articola in 2 impegni importanti e 4 leve: settore agricolo a monte e materie prime, energie, imballaggi e rifiuti, trasporto. Agrial, a fianco dei suoi soci, collaboratori e partner si impegna a raccogliere collettivamente la sfida.

2 IMPEGNI PER IL 2035

Responsabilità diretta

DIVIDERE PER 2
le nostre emissioni dirette di gas serra

Responsabilità condivisa

RIDURRE DEL 35 %
la nostra impronta di carbonio totale

– 35 nel 35!

UN PIANO PER IL CLIMA BASATO SU 4 GRANDI LEVE

SETTORE AGRICOLO A MONTE E MATERIE PRIME

Accelerare la nostra transizione verso l'agroecologia e sostenere la diffusione di pratiche agricole a impatto positivo per il pianeta.

ENERGIE

Intensificare la riduzione e il passaggio alle energie verdi nei nostri consumi.
Nel 2019 questo pilastro rappresentava il 2,5% delle nostre emissioni.

IMBALLAGGI E RIFIUTI

Garantire imballaggi eco-responsabili e tendere verso zero rifiuti organici.
Nel 2019, questo pilastro rappresentava il 6% delle nostre emissioni.

TRASPORTO

Ottimizzare il trasporto dei nostri prodotti e favorire i carburanti più virtuosi.
Nel 2019 questo pilastro rappresentava il 3% delle nostre emissioni.



LA NOSTRA GOVERNANCE

etica e compliance*

* La compliance o conformità normativa può essere definita come l'insieme dei processi con consentono di garantire la conformità dei comportamenti dell'azienda, dei suoi dirigenti e dipendenti alle norme giuridiche ed etiche applicabili.



La direzione di Agrial ha costruito **un'organizzazione specifica** allo scopo di garantire il rispetto degli obblighi di legge relativi all'etica, alla lotta contro la corruzione e alle pratiche anti-concorrenziali. Agrial si è pertanto dotata di politiche e procedure allo scopo di adeguarsi alle leggi, ai regolamenti e alle norme etiche nella conduzione di tutte le sue attività.

La funzione di compliance **coordina la realizzazione di questa organizzazione e il rispetto degli obblighi** nelle attività di Agrial. Essa è svolta dal direttore della compliance a livello di Gruppo affiancata nelle sue mansioni da due organi di governance che inquadrano e monitorano l'attuazione da parte di Agrial di un efficace programma di compliance. Questi organi di governance sono:

IL COMITATO DI ETICA

Si tratta di un organo di supervisione collegato al Consiglio di amministrazione.

Esso convalida gli orientamento in materia di etica e di conformità di Agrial. Fornisce raccomandazioni per la definizione della strategia del Gruppo in questi ambiti e controlla il rispetto e la corretta applicazione del Codice di condotta e delle procedure interne in tutte le attività.

É composto da membri del Consiglio di amministrazione di Agrial (tra cui il Presidente del Comitato, il Presidente di Agrial, il 1° vice presidente e il 2° vice presidente), dal Direttore generale, dal direttore finanziario e dal direttore compliance del Gruppo Agrial.

IL COMITATO DI COMPLIANCE

Si tratta di un comitato operativo incaricato di guidare, attuare e valutare regolarmente il programma di compliance.

Risponde al comitato di Etica riguardo all'andamento e all'efficacia del programma, nonché alle situazioni di cui deve essere informato. Si occupa delle allerte etiche e può svolgere indagini per esaminare le situazioni di non conformità.

Comprende il direttore generale, il direttore finanziario, il Direttore delle risorse umane, il direttore della compliance e il direttore legale del Gruppo Agrial. Due direttori di settori di attività completano il comitato. Questi ultimi sono designati dal Comitato esecutivo di Agrial per una durata in carica di 2 anni non rinnovabile.

L'ALLERTA ETICA IN AGRIAL, PARLIAMONE

Ciascuno di noi, qualunque sia la posizione gerarchica o il ruolo nei riguardi di Agrial, **ha il diritto di esprimersi in merito a situazioni preoccupanti che si trova a dover affrontare.** Siamo tutti responsabili di segnalare i fatti e di condividere le nostre preoccupazioni, e ciò in modo adeguato, onesto e professionale.



IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE ETICA E PROFESSIONALE DI AGRIAL

Come previsto dalla legge francese n° 2016-1691 del 9 dicembre 2016 relativa alla trasparenza, alla lotta contro la corruzione e alla modernizzazione della vita economica, Agrial mete a disposizione di tutti i suoi collaboratori, come pure delle parti interessate professionali, dei soci e co-appaltatori un sistema che consente di segnalare situazioni che possono mettere a repentaglio l'integrità e/o il diritto delle persone, intaccare l'attività dell'azienda o chiamare in causa pesantemente la sua responsabilità rispetto all'interesse generale e alla normativa, dovunque il Gruppo è presente.

Il sistema di allerta di Agrail deve consentire la raccolta di qualsiasi segnalazione da parte di una persona fisica, che comunica senza contropartita in denaro e in buona fede una situazione di cui è venuta a conoscenza nell'ambito delle sue attività professionali, o in mancanza, personalmente.

Le segnalazioni devono riguardare fatti che si sono verificati o che è molto probabile che si verifichino, passibili di costituire reato o crimine, minaccia o grave pregiudizio dell'interesse generale, violazione o tentativo di dissimulare la violazione di un impegno internazionale regolarmente ratificato o approvato dalla Francia, di un atto unilaterale di un'organizzazione internazionale effettuato in base a tale impegno, del diritto dell'Unione europea, della legge o del regolamento applicabili dovunque il Gruppo è presente, o qualsiasi mancato rispetto dei principi del Codice di condotta di Agrial, in particolare riguardo ai casi di:

- violazione dell' **integrità, della sicurezza** e/o del **diritto delle persone,** e dei **diritti umani,**
- **corruzione, traffico di influenze** o **conflitti di interesse,**
- **non conformità al diritto della concorrenza** e alla **regolamentazione degli appalti pubblici**,
- **riciclaggio di capitali e finanziamento del terrorismo**, inseriti in regolamenti europei e nel codice monetario o finanziario o nel regolamento generale dell'Autorità dei mercati finanziari,
- danno alla **sicurezza e alla conformità dei prodotti e degli alimenti** destinati all'alimentazione umana e animale,
- danno alla **sicurezza e alla salute umana e animale, alla protezione dei consumatori e anche dell'ambiente,**
- danno alla **protezione della vita privata e dei dati personali, e alla** sicurezza delle reti e dei sistemi di informazione.

Il sistema di allerta etica e professionale di Agrial è oggetto di una procedura disponibile nel sito **www.ethic.agrial.com**



PROTEZIONE DELL'INFORMATORE

Agrial si impegna a proteggere i suoi collaboratori e parti interessate, autori di un'allerta attraverso questo sistema contro tutte le rappresaglie purché agiscano in buona fede. Pertanto se il sistema di allerta è utilizzato con l'intento di nuocere ad altri, l'informatore potrà essere sanzionato da Agrilal o sarà suscettibile di essere oggetto di azione legale.

In che cosa consistono le rappresaglie?

Per rappresaglie si intende qualsiasi azione, diretta o dissimulata, che consenta di sanzionare in modo illecito un collaboratore o una parte interessata per la segnalazione in buona fede di una situazione preoccupante reale o sospettata.

La rappresaglia costituisce una grave mancanza che Agrial non intende tollerare, e qualsiasi collaboratore vi faccia ricorso potrà essere oggetto di sanzioni.



RISERVATEZZA E ANONIMATO

Qualsiasi situazione riferita nell'ambito di questo sistema di allerta professionale sarà trattata in **modo imparziale e in assoluta riservatezza.** Una situazione può essere riferita in modo anonimo. Essa sarà presa in considerazione se la segnalazione conterrà elementi sufficienti a consentirlo.



COME LANCIARE L'ALLERTA?

- Al vostro **superiore responsabile**
- Al **referente identificato** nell'ambito delle attività con Agrial o con una sua filiale
- Alla **direzione Compliance** Agrial
  - **Via e-mail:** direction.compliance@agrial.com
  - **A mezzo posta:** AGRIAL – Direction Compliance
    4, rue des Roquemonts – CS35051
    14050 CAEN Cedex 4 – France
- Mediante il sistema di allerta etica e professionale online **www.ethic.agrial.com**

Per qualsiasi domanda relativa all'applicazione
o all'interpretazione di questa carta vi
invitiamo a rivolgervi alla
direzione Compliance di Agrial:

direction.compliance@agrial.com

AGRIAL

Cultiver nos racines,
s'ouvrir au monde

www.agrial.com

Ddizione giugno 2023 U:IK STUDIO GRAPHIQUE | unikstudio.fr